

**Звіт анкетування визначення думки стейкхолдерів стосовно якості освіти здобувачів вищої освіти та вивчення ставлення роботодавців до освітньо-наукової програми 133 «Галузеве машинобудування»**

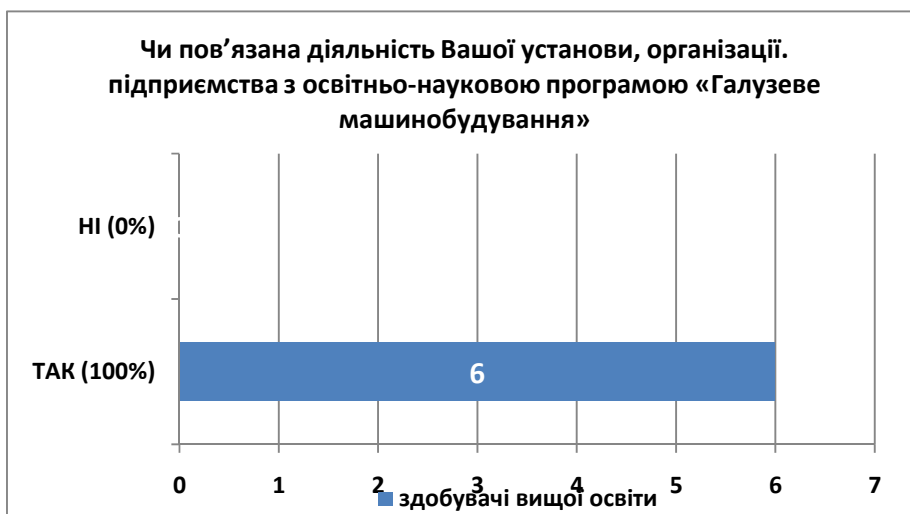
Метою моніторингу було вивчення ставлення роботодавців до освітньої програми «Галузеве машинобудування» за освітнім рівнем - магістр, з метою удосконалення системи якості освіти в ЦНТУ. Учасники анкетування – роботодавці, в організаціях яких проходять різні види практик здобувачі вищої освіти ОП «Галузеве машинобудування». Всього було опитано 6 респондентів-керівники підприємств:

**Учасники анкетування – роботодавці (підприємства і організації різних форм власності та сфер діяльності), які зацікавлені в компетентних фахівцях ОНП «Галузеве машинобудування»**

- 1. Національний науковий центр «Інститут механізації і електрифікації с-г»;**
- 2. Приватне підприємство ВК «ТЕХНОПОЛЬ»;**
- 3. ТОВ АК «Фаворит»;**
- 4. ПАТ «НВП»Радій»;**
- 5. Студія 3Д друку «Сварт»;**
- 6. НВФ «КІТ- КОНСАТИНГ»**

**2. Чи пов'язана діяльність Вашої установи, організації, підприємства з освітньо-науковою програмою «Галузеве машинобудування»**

Так -6 (100%)



**3. Чи задоволена повністю, на Вашу думку, потреба у фахівцях ОНП «Галузеве машинобудування» Кіровоградській області?**

Так- 1 (16,7%)

Ні-5 (83,3%)



**4. Чи відповідають загальні компетентності, набуті здобувачами вищої освіти ОНП «Галузеве машинобудування» ЦНТУ Вашим очікуванням і потребам , як роботодавця?**

Так -5(83,3%)

Складно відповісти- 1(16,7%)



**5. Чи відповідають спеціальні (фахові) компетентності, набуті здобувачами вищої освіти ОНП «Галузеве машинобудування» ЦНТУ Вашим очікуванням і потребам , як роботодавця?**

Так- 5(83,3%)

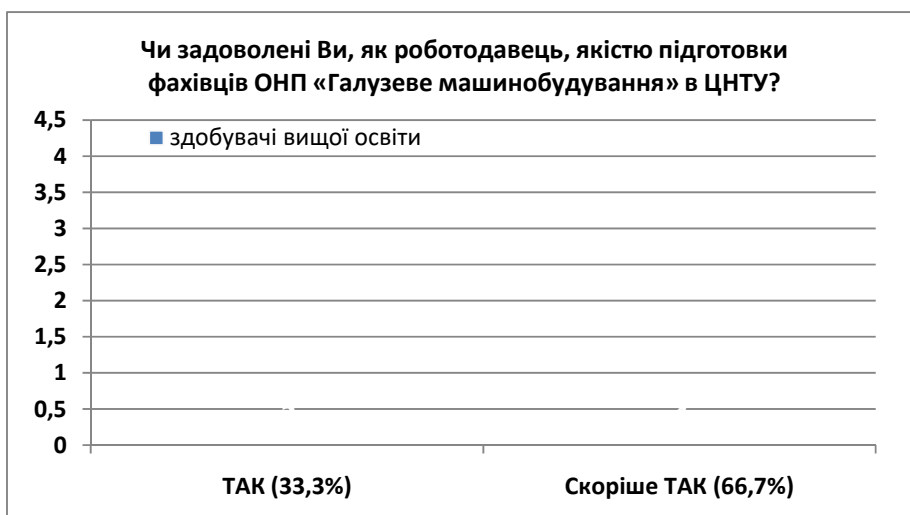
Складно відповісти -1(16,7%)



## 6. Чи задоволені Ви, як роботодавець, якістю підготовки фахівців ОНП «Галузеве машинобудування» в ЦНТУ?

Так- 2(33,3%)

Скоріше так-4(66,7%)



## 7. Чи достатній рівень конкурентноспроможності випусників ОНП «Галузеве машинобудування» ЦНТУ?

Так – 2 (33,3%)

Скоріше так – 3 (50,0%)

Складно відповісти - 1(17,7%)



## 8. Чи є, на Вашу думку, перспектива розвитку ОНП «Галузеве машинобудування» в ЦНТУ?

Так – 6(100,0%)



## 9. Вкажіть напрямки залучення та взаємодії роботодавців до ОНП «Галузеве машинобудування» та що на Вашу думку слід було б додати до існуючого.

На думку представника стейкголдера студії ЗД друку «Сварт» слід додати до ОНП проведення практичних занять фахівцями – практиками.

Представник роботодавців від Національного наукового центру «ІМЕСГ» вважає, що слід надавати студентам базу для проходження наукових практик.

Існуюча взаємодія підприємства ВК «ТЕХНОПОЛЬ» і ЗВО є достатньою для ефективного удосконалення ОНП вважає роботодавець.

Стейкголдер від ТОВ АК «Фаворит» поліпшення взаємодії з ОНП «Галузеве машинобудування» бачить у вдосконаленні практик на підприємствах; створення напрямів, щодо залучення одарованих студентів до наукових досліджень з фахівцями підприємств.

Наявний рівень взаємодії може бути підвищений за рахунок більш тісної співпраці у сферах технології машинобудування та прогресивних методів підвищення кваліфікації співробітників вважає роботодавець ПАТ «НВП «Радій»

Представник НВФ «КІТ – КОНСАТІНГ» вказує, що напрямком залучення та взаємодією роботодавців з ОНП «Галузеве машинобудування» є те, що студенти залучаються до дослідницької та наукової практик.

### 10. Чи були Ви, чи Ваша організація залучені до розробки та вдосконалення даної ОНП?

Так – 4(66,7%)

Ні – 2(33,3%)



**11. Вкажіть подальші бажані шляхи та напрями вдосконалення співпраці між Центральноукраїнським національним технічним університетом та Вашою установою , організацією, підприємством, як роботодавцями:**

Вкажіть подальші бажані шляхи та напрями вдосконалення співпраці між Центральноукраїнським національним технічним університетом та Вашою установою , організацією, підприємством, як роботодавцями



1. Заключення Договору про співпрацю на взаємовигідних умовах вважає представник студії ЗД друку «Сварт»
2. Представник роботодавців від Національного наукового центру «ІМЕСГ» бачить вдосконалення співпраці у виконанні сумісних науково-дослідних робіт з ЦНТУ з залученням студентів. Залучення студентів для проходження наукових практик на базі ННЦ «ІМЕСТ». Проведення науковцями ННЦ «ІМЕСГ» лекцій на актуальні теми наукових досліджень.
3. Представник роботодавців від ВК «ТЕХНОПОЛЬ» також вважає, що проведення лабораторних занять на базі підприємства є одним з напрямів вдосконалення співпраці та участь студентів і викладачів у розробках підприємства.
4. Стейкхолдер від ТОВ АК « Фаворит» подальші шляхи та вдосконалення співпраці бачить в покращенні та вдосконаленні всіх існуючих практик на підприємстві.
5. Роботодавець ПАТ «НВП «Радій» : проведення практичних та лабораторних занять на базі підприємства; участь здобувачів вищої освіти та викладачів у розробках підприємства; залучення досвідчених фахівців підприємства до проведення тематичних семінарів в ЦНТУ.
6. Подальші бажані шляхи та напрями вдосконалення співпраці між ЦНТУ та НВФ «КІТ – КОНСАТІНГ», як роботодавцями є залучення здобувачів вищої освіти до виконання практичних та лабораторних робіт на базі підприємства та виконання спільних НДР з університетом.